



Leitbild

der zam Steiermark GmbH

Identität und Auftrag

Unternehmensziele

Werte

KundInnen

Kompetenzen und Ressourcen

Leistungen

Gelungenes Ausbildungsmanagement

Identität und Auftrag

Als zum Steiermark GmbH setzen wir uns für die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt und in der Wirtschaft ein. Wir arbeiten an der Schnittstelle zwischen arbeitssuchenden Frauen, Unternehmen und Bildungseinrichtungen. Wir sind ein steiermarkweit tätiges und über die Grenzen des Bundeslandes hinaus bekanntes Unternehmen, das von AMS und Land Steiermark beauftragt ist. Die zum Steiermark GmbH wurde im Juli 2010 gegründet und hat ihre Wurzeln in 10 regionalen Organisationen. Mittlerweile nutzen wir die Regionalität und Diversität unserer 15 Standorte als Innovationskraft und Entwicklungsimpuls. Wir verfügen über jahrelanges Know-how in der Beratung, Erweiterung von Perspektiven und Planung von Ausbildungen mit Frauen und entwickeln innovative Aus- und Weiterbildungsangebote in enger Kooperation mit der Wirtschaft. Die Angebote unserer Standorte basieren auf einer kontinuierlichen, gemeinsamen Entwicklung und orientieren sich am arbeitsmarktpolitischen und wirtschaftlichen Bedarf.

Unternehmensziele

- Unsere Aktivitäten tragen zur Erweiterung der Handlungsspielräume von Frauen und Unternehmen bei.
- Durch gerechte Partizipation von Frauen an Beruf, Arbeitsmarkt und Bildung werden bestehende Benachteiligungen abgebaut und strukturelle Veränderungen in Richtung Gleichstellung bewirkt.
- Wir entwickeln bedarfsorientierte und innovative Angebote für einen nachhaltigen und existenzsichernden Berufseinstieg von Frauen.
- Wir entwickeln Angebote, die das Berufswahlspektrum der Frauen erweitern und ihre Aufstiegschancen erhöhen.
- Wir unterstützen die Abdeckung des Fachkräftebedarfs in Unternehmen durch praxisorientierte und maßgeschneiderte Ausbildungen.

Werte

- Uns leitet eine frauenpolitische Grundhaltung, die den Blick für die strukturelle Benachteiligung von Frauen am Arbeitsmarkt und in der Wirtschaft schärft.
- Wertschätzung und die partnerschaftliche Kommunikation auf Augenhöhe mit allen Beteiligten sind für uns selbstverständlich.
- Durch den offenen, respektvollen und konstruktiven Umgang mit Differenz erleben wir Vielfalt als Bereicherung und nutzen die daraus entstehenden Synergien.
- Uns ist bewusst, dass Veränderungen im Kleinen auch große Systeme beeinflussen und wir sind überzeugt, dass Lernen Entwicklung ermöglicht.
- Durch Vernetzung, Neugierde und Innovationsgeist entwickeln wir uns weiter, wir lernen voneinander, von unseren KundInnen und KooperationspartnerInnen.

KundInnen

Unsere Angebote richten sich an ...

- arbeitssuchende Frauen, die sich am Arbeitsmarkt positionieren, beruflich orientieren sowie weiterentwickeln wollen und/oder Interesse an einer Aus- und Weiterbildung haben und
- an Unternehmen in der Steiermark, denen praxisorientierte Aus- und Weiterbildung und Personalentwicklung ein großes Anliegen sind.

Kompetenzen und Ressourcen

- Wir verstehen uns als Organisation, die Impulse von außen und innen nutzt und sich so ändernden Anforderungen professionell begegnet.
- Wir entwickeln individuelle und ressourcenorientierte Lösungen und vermitteln Inhalte angepasst an die Zielgruppen.
- Wir haben Kenntnisse über die regionalen Arbeitsmärkte, wirtschaftlichen Strukturen und die Situation von Frauen in der Arbeitswelt.
- Wir arbeiten partnerschaftlich, reflektieren unser Tun und teilen Erkenntnisse.
- Der überregionale Austausch und das Nutzen unserer Handlungsspielräume zeichnen uns aus.
- Unsere jahrelange Erfahrung und unser arbeitsmarkt-, wirtschafts- und bildungspolitisches Wissen ermöglichen uns, Frauen und Betriebe zu motivieren, innovative Projekte umzusetzen.
- Durch den Einsatz unserer Gender Expertise richten wir unsere Angebote und Projekte so aus, dass sie zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt und in der Wirtschaft beitragen.
- Unsere kompetenten, engagierten und zufriedenen Mitarbeiterinnen, die in multiprofessionellen Teams zusammenarbeiten, sind unsere wichtigste Ressource.
- Geschlechtersensible Didaktik/Methodik setzen wir bewusst ein und wir sind bestrebt, Role Models und MultiplikatorInnen für unsere Ziele zu gewinnen. Eine lernfördernde Infrastruktur, kontinuierliche Weiterbildung und Reflexionsmöglichkeit sowie das Teilen von Wissen und VernetzungspartnerInnenschaften sichern unsere Qualität.
- Der sorgsame Umgang mit den vorhandenen Finanzen liegt unserem Tun zugrunde. Um gelungenes ABM zu gewährleisten, sind ausreichende finanzielle Ressourcen notwendig, die wir mit sozialer Verantwortung effektiv und effizient einsetzen.

Leistungen

Unser Ausbildungsmanagement umfasst Information, Beratung, Planung von Ausbildungswegen, Umsetzung von Aus- und Weiterbildung sowie die Ausbildungsbegleitung für Frauen und Unternehmen in der Region.

Wir bieten Kurse zur Erleichterung des Wiedereinstiegs, zur Perspektivenerweiterung und zur Förderung des Zugangs von Frauen zu technischen und handwerklichen Berufen an.

Durch Einzelcoachings, Workshops und Praktika unterstützen wir Frauen bei der Entwicklung ihrer individuellen Ausbildungspläne.

Wir erheben den Fachkräftebedarf von Unternehmen und unterstützen sie bei der Personalakquise und Personalentwicklung.

Gemeinsam entwickeln wir bedarfsorientierte und innovative Bildungspläne und Projekte und setzen diese in Kooperation mit Bildungseinrichtungen um. Duale Ausbildungswege sind unser Erfolgsrezept und tragen wesentlich zur Erreichung unserer Unternehmensziele bei.

Zur Umsetzung der dualen Ausbildung im Vorfeld eines Dienstverhältnisses steht uns die zam Stiftung zur Verfügung.

Unser Ausbildungsmanagement, orientiert an den unterschiedlichen Bedarfen und Rahmenbedingungen in den Regionen, ermöglicht es uns, maßgeschneiderte und bedarfsgerechte Lösungen für Frauen und Unternehmen zu entwickeln.

Gelungenes Ausbildungsmanagement

Wir positionieren uns unter Berücksichtigung der arbeitsmarktpolitischen Relevanz zwischen ausbildungsinteressierten Frauen, Unternehmen mit Arbeitskräftebedarf, Ausbildungseinrichtungen und FördergeberInnen. Wir arbeiten lösungsorientiert und mit einem nachhaltigen Fokus. Alle am Ausbildungsmanagement Beteiligten sind sich über ihre Interessen und Ziele im Klaren. Alle Positionen werden wahrgenommen und Ideen sowie Projekte gemeinsam, orientiert an den Interessen aller Beteiligten, entwickelt. Wir kommunizieren klar und transparent und achten auf eine qualitätsvolle, dem Auftrag entsprechende Entwicklung von Bildungsangeboten und deren Umsetzung.

Gelungene Information und Beratung von Frauen, die klärt und aktiviert

Teilnehmerinnen an unseren zam Angeboten werden über alle Einzelschritte und den Ablauf des Beratungsprozesses informiert. Sie haben ihre Selbstgestaltungsmöglichkeiten erkannt und nutzen sie aktiv, sie sind bereit, neue Schritte zu setzen und Veränderungen herbeizuführen. Die Frauen werden als Expertinnen für ihr Leben gesehen und in ihren Zielsetzungen von uns wertschätzend begleitet. Unsere Teilnehmerinnen wissen, dass sie sich auf die Erfahrung, das Engagement, das Fachwissen und die Methodenvielfalt der zam Mitarbeiterinnen verlassen können.

Gelungene Arbeit mit Unternehmen, die verbindet

Gelungene Unternehmensarbeit ist, wenn die Unternehmen der Region uns als Expertinnen schätzen, gerne mit uns kooperieren und uns weiterempfehlen. Unsere Genderexpertise fließt in die Unternehmensarbeit ein und trägt zur Gleichstellung von Frauen und Männern bei. Das Ergebnis gelungener Unternehmensarbeit wird in der dauerhaften Zusammenarbeit zwischen den zam Regionalstellen und den Unternehmen sichtbar.

Gelungene Karriereentwicklung, die Wege aufzeigt

Gelungene Karriereentwicklung zeigt sich darin, dass sich die Teilnehmerinnen intensiv mit ihren Interessen, Fähigkeiten, Stärken und Möglichkeiten auseinandersetzen, ihre Potenziale und Kompetenzen erkennen sowie benennen und mit ihren persönlichen Lebenssituationen in Einklang bringen. Dadurch können sie sich gut im Berufsleben positionieren.

Gelungene Aus- und Weiterbildung, die Chancen erhöht

Eine Qualifizierung ist gelungen, wenn sie überbetrieblich verwertbar, mit den persönlichen Rahmenbedingungen der Teilnehmerinnen in Einklang gebracht ist und neue bzw. bessere Chancen am Arbeitsmarkt ermöglicht. Sie trägt zur Existenzsicherung und Unabhängigkeit der Frauen bei. Der Fachkräftebedarf von Unternehmen wird optimal durch individuelle Ausbildungspläne abgedeckt. Die Kombination aus theoretischer und praktischer Ausbildung wird durch eine professionelle Ausbildungsbegleitung abgerundet. Somit wird ein lückenloser Übergang zu nachfolgenden Dienstverhältnissen und langfristigen Kooperationen sichergestellt.

W



Neue Perspektiven für Frauen und Unternehmen

www.zam-steiermark.at

Mit finanzieller
Unterstützung des



Arbeitsmarktservice
Steiermark



Das Land
Steiermark

→ Soziales, Arbeit und Integration